

★ **第10回講義報告:**
「働き方の選択肢と就職を考える」
 ★ **5事業年度の実績のご報告(H23-27)**

※このNewsletterは、東京海洋大学キャリア開発室が作成・配信しています。
 キャリア開発に関するイベントのお知らせや活動報告等をお届けしています。



● **第10回 高度専門キャリア形成論が開催されました**

働き方の選択肢と就職を考える

詳細はHPで

平成28年2月18日(木) 16:20~17:50 於 品川キャンパス 白鷹館2F

～ **自分らしい生き方・働き方を実現するために** ～

塩谷和美 特任教授 (キャリア開発室)

✿ **今年は就活が2か月前倒しになった**

不作為の後悔をしないように今から行動を起こし、一気呵成で取り組む必要がある。事前の準備として、自己分析と企業分析が必須だ。自分自身を客観的にキーワードで棚卸して、それをESや面接に反映する。そして、海洋大の特色を出して、他との差別化で臨む必要がある。興味のある会社は四季報等で調べたり、就職支援室のOB/OG紹介制度を利用して情報収集するのが良い。海洋大といっても、海洋・水産以外を目指す人も意外に多い。しっかり準備して、良い会社に正社員として就職してほしい。



✿ **一緒に働いてみたいと思ってもらおう**

ESや面接では形に拘るのではなく、もっと単純に感動等を自分の言葉で伝えることが大事だ。その方が、人事担当者や面接官の心に響くことを知っておいてほしい。また、役員面接では将来の伸び代が見られている。面接を何回も繰り返すことで、場数を踏むことも必要だ。

✿ **5～10年間は下積みと考える**

大卒といえども社会人としては1年生なので、入社しても直ぐにはやりがいのある仕事は任せてもらえない。3年以内に辞めてしまうと、仕事の面白さは味わえないことになる。キャリア形成は、最終的には自己責任だ。

✿ **就活は、就職支援の専門家等に相談して、適切な支援を受けるのが良い方法だ。**
 キャリア開発室でも、面談を受け付けているのでいつでも相談に来てほしい。



● **5事業年度の実績のご報告 (H23~27年度)**

詳細は事業報告書でご覧になれます

事業を開始してから4年半!
キャリア開発室は、来年度も引き続き博士人材の就職を支援していきます

① **高度専門キャリア形成論等の実績**

	開催回数	PD・学生	教職員	企業	合計
5事業年度 延べ受講者数	41回	834人	406人	103人	1,343人

- 受講登録者数は正味328人で、そのうち82人(25%)が外国人留学生でした。
- 学外から招聘した講演者の総数は53名となりました。
- 平成25年から実施した参加者アンケートの集計結果は次の通りでした。
 - 大いに参考になった..... 59%
 - 参考になった..... 28%
 - あまり参考にならなかった..... 3%
 - 無回答..... 10%

② **長期インターンシップの実績**

	PD	D1~3	研修先に 就職した数	受入企業数	連携企業総数
5事業年度 派遣実績	15人 (8人)	7人 (2人)	10人 (5人)	17社	27社

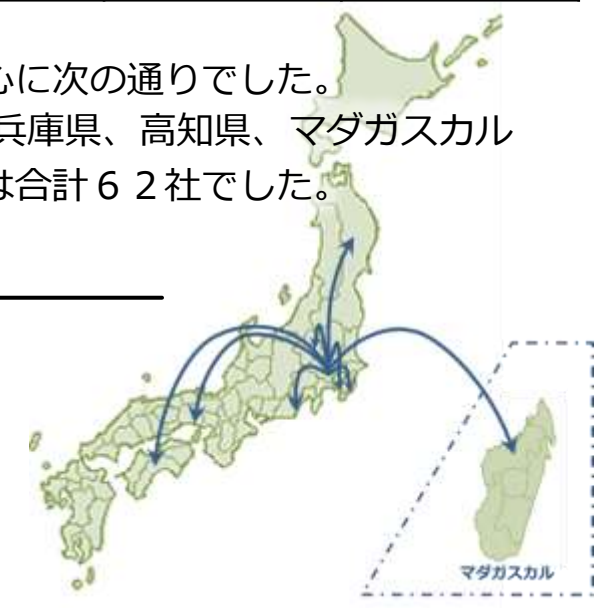
※ カッコ内は内数としての外国人留学生の人数。

- 長期インターンシップの研修先は、東京都を中心に次の通りでした。
 東京都、埼玉県、神奈川県、千葉県、岩手県、兵庫県、高知県、マダガスカル
- 博士人材を受入れて頂くために訪問した企業数は合計62社でした。

③ **キャリア相談の面談実績**

	延べ回数	正味人数
5事業年度 面談実績	168回	81人 (21人)

※ カッコ内は内数としての外国人留学生の人数。



平成23年11月から、文部科学省科学技術人材育成費補助金「ポストドクター・インターンシップ推進事業」(現ポストドクター・キャリア開発事業)に採択されて開始した「海洋関連人材キャリアパス開発プログラム」は、平成28年3月末日をもって事業期間が終了します。事業終了後もキャリア開発室は存続し、引き続き博士人材のキャリア開発支援を継続してまいります。

※ 平成28年4月以降の詳細につきましては別途ご案内いたします。