

トピックス

★ 第12・13回講義報告：  
**《面接》で内定を勝ち取る術**  
 ★ 平成28年度の実績のご報告



※このNewsletterは、東京海洋大学キャリア開発室が作成・配信しています。  
 キャリア開発に関するイベントのお知らせや活動報告等をお届けしています。

● 第12・13回 高度専門キャリア形成論が開催されました

『面接』で内定を勝ち取る術！

平成29年2月 9日(木) 16:20～17:50 於 越中島キャンパス 1号館114室  
 平成29年2月16日(木) 16:20～17:50 於 品川キャンパス 白鷹館大講義室

～一緒に仕事したいと思ってもらえることが内定の近道～

塩谷和美 特任教授 (キャリア開発室)

✿ 短期集中型の就活活動 (この2カ月間が大切！ 一気呵成に)

自己分析と企業研究を同時に進めて、3月中にはどこの企業に出向いても自信を持って面接に臨める準備を終えておくこと。PDCAサイクルでは、実行Doと修正Actを重視すべきだ。ESを書く、出す、人と出会って就活指導を受けるなど…を何よりも優先して行う。企業が求める力は①学習する力②思考する力③行動する力④協働する力である。特に今の新人に求められていることは【困難な環境下でも自分で考え、周囲に働きかけながら成長し、成果を出す力】が求められている。企業の人事はこんな造語《考動力》で表現する。考え抜く・やり抜く力を求めているのだ。



✿ エントリーシート (ES) と面接で採用担当者を満足させられるか？！

ES審査は担当者が「この学生と会ってみたい」と思えば通過！面接では「この人と一緒に仕事したい」と思えば合格だ！他者と自分はどうか差別化ができていて、能力があって、魅力的な人間かを売り込むことが要諦だ。無駄なく、端的な自分の言葉で最大限のアピールすることが必要。

✿ 学生時代の価値観が社会では受け入れられないこともある

学生の本分は学業！であり、①中途半端なサークル活動②アルバイト経験③ボランティア活動は本人が自慢したい経験でも、企業側は受け入れないケースがある。企業目的の第一は『利潤追求』なのだから。更に内容のない、凄くない体験談も由としない。ESと語る内容は吟味したい！

✿ 継続的な努力やいい習慣で得られた成果をアピール！

本人の今までを知りたい人事担当者に、大学以降のことだけではなく小中高時代の長期間継続したスポーツや習い事などもアピールしたい。継続力《継続は力なり》や粘り強さは大いに自己PRできる材料だ。自分を語る数字を持とう、プロセスとそこから自分が獲得したことも表現すること。

- ・着実な就活のステップを積み上げて、合格圏内に近づけている実感を！
- ・就活は、就職支援の専門家等に相談して、適切なアドバイスを受けるのが近道だ。キャリア開発室で、面談を受け付けているのでいつでも相談に来てほしい。

◆ キャリア開発室の活動内容、最新情報、各種パンフレットや申請書等はホームページから…

◆ メールアドレスを登録すると、講義日程・内容等をメールでお知らせします。ホームページから登録できます。 <http://www.kaiyodaicareer.com/>



●引き続き『高度専門キャリア形成論』にご期待ください！

7回以上出席した27名には単位が付与されました  
 平成29年度も、様々な分野で活躍する方々を講師にお招きします

① 高度専門キャリア形成論等の実績 (平成28年4月～平成29年2月)

平成28年度の講義実績 (外部からの講演は企業名を記載)

- 第1回「将来の働き方と就職を考える」 キャリアデザインシリーズ1
- 第2回「企業の最前線で活躍する若き研究者たち」 東洋製罐H・カゴメ
- 第3回「企業が求めるコミュニケーション力とは」 キャリアデザインシリーズ2
- 第4回「現場の最前線で活躍する研究技術開発者たち」 ヤンマー・海洋研究開発機構
- 第5回「何が決め手となったのか、就活で役立ったことはなに？」 2017年入社予定者6名
- 第6回「企業が求めるコミュニケーション力とは」 キャリアデザインシリーズ2【越中島開催】
- 第7回「企業が求めるEQ【心の知能指数】とチームワークとは」 キャリアデザインシリーズ3
- 第8回「海外勤務経験を今に生かすキャリアデザイン」 丸大食品・出光興産
- 第9回「就活成功への心得と実践」 キャリアデザインシリーズ4【越中島開催】
- 第10回「就活成功への心得と実践」 キャリアデザインシリーズ4
- 第11回「企業が大学院修了者に期待すること・働き方とは」 いであ・日本気象協会
- 第12回「面接で内定を勝ち取る術」 キャリアデザインシリーズ5【越中島開催】
- 第13回「面接で内定を勝ち取る術」 キャリアデザインシリーズ5

	学部生	修士課程	博士課程	合計
平成28年度 延べ受講者数	19人	334人	10人	365人

大いに参考になった.....71.0 %  
 参考になった.....21.6 %  
 あまり参考にならなかった.....0 %  
 無回答.....7.4 %

② キャリア相談の面談実績とエントリーシート添削

	面談者	面談回数	1人平均	ES添削
平成28年 1月～12月実績	46人	158回	3.4回	71回

【キャリア開発室】

～キャリア面談で就職活動をしっかりとサポート～



就職活動は最終段階に入った。面接で就職内定を勝ち取ろう！

・個人の持ち味、強みをどうアピールするのか！的確なアドバイスをします。

◆キャリア面談希望の方は下記のアドレスへメールでお問い合わせください

[career@m.kaiyodai.ac.jp](mailto:career@m.kaiyodai.ac.jp) (キャリア面談担当 : 特任教授 塩谷和美)