

令和5年度国立大学法人東京海洋大学第4回経営協議会議事要録

日 時 令和6年1月31日（水）14：30～16：40

場 所 白鷹館 多目的スペース1（品川地区）及び Webexによるビデオ会議

出席者 井関学長、五十嵐委員、池田委員、井出委員、井上委員、荻上委員、関根委員、
松本委員、舞田理事、金岡理事、桑田理事（兼事務局長）、工藤理事、渡辺理事

オブザーバー 青山監事、久保田監事、岡安副学長、婁副学長、廣野学長補佐、横田学長補佐
後藤海洋生命科学部長、元田海洋工学部長、宮本海洋資源環境学部長、
兵藤海洋科学技術研究科長

事務担当者 永井総務部長、塚本財務部長、小野学務部長、平尾総務課長ほか事務関係者

議 事

【審議事項】

1 国立大学法人東京海洋大学経営協議会規則の一部改正について

学長から、資料1に基づき、国立大学法人東京海洋大学経営協議会規則の一部改正について説明があり、審議の結果、原案のとおり承認した。

2 就業関係規則の一部改正等について

桑田理事から、資料2に基づき、就業関係規則の一部改正等について説明があり、審議の結果、原案のとおり承認した。

主な質疑応答は以下のとおり（○：質問及び意見、●：回答）

○：役職定年制について、組織の新陳代謝のためにも役職者の役降りは必要であるが、役降り後の元役職者が、これまでの経験を生かして、意欲的に働くことができる職場環境づくりのためには、本学が元役職者に対して何を期待しているのかを伝えるなど、コミュニケーションを積極的に行うことが重要である。

●：ご意見を踏まえ、引き続き、職員が意欲的に働くことができる職場環境づくりに努めてまいりたい。

3 東京海洋大学海の研究戦略マネジメント機構の設置等について

岡安副学長から、資料3に基づき、東京海洋大学海の研究戦略マネジメント機構の設置及び同機構設置に伴う東京海洋大学学則の一部改正等について説明があり、審議の結果、原案のとおり承認した。

主な質疑応答は以下のとおり（○：質問及び意見、●：回答）

○：研究成果を社会実装につなげるためには、社会実装化に関する能力・経験を有する人材の配置や、本学のシーズと企業のニーズのマッチングが重要。関連企業とも連携を強化してほしい。

- ：本機構の取り組みについては折に触れて経営協議会でも報告させていただき、ご意見をいただければと考えている。
- ：経営協議会で議論するにあたり、KPIを設定して経営目標を数値化していただけるとありがたい。
- ：組織として研究テーマを選定し、社会実装するには、相当なマネジメントが必要。ぜひ成功させていただきたい。
- ：海の研究戦略マネジメント機構において、本学のミッションや社会ニーズを考慮し、予算を重点的に投入する研究テーマを検討していきたい。

4 卓越大学院プログラムを学位プログラムに位置付けるための東京海洋大学大学院学則の一部改正について

舞田理事から、資料4に基づき、卓越大学院プログラムを学位プログラムに位置付けるための東京海洋大学大学院学則の一部改正について説明があり、審議の結果、原案のとおり承認した。

主な質疑応答は以下のとおり（○：質問及び意見、●：回答）

- ：本学は、明確な目的を持った大学であるため、学位プログラムは推進しやすいと思われる。モデルとなるような取り組みを期待している。
- ：そのように進められるようにしていきたい。なお、学位プログラムのメリットとして、今後社会ニーズが変わったとしても、学位プログラム制であれば組織を変えることなく、新たなプログラムを作ることによって社会ニーズに対応することが可能である。
- ：学位プログラムと海の研究戦略マネジメント機構を連携させながら進めてほしい。東京海洋大学として推進するテーマを増やしていき、その中で優先順位を決めて学位プログラムを増やしていく、という流れになるのか。
- ：そのような流れで進めていくことになると思う。学位プログラム化を進めるにあたり、今後、海の研究戦略マネジメント機構で把握した社会ニーズを基に新たな学位プログラムを作ることも考えられる。

【報告事項】

1 令和6年度予算（案）等について

桑田理事から、資料5に基づき、令和6年度予算（案）等について報告があった。

2 令和6年度運営費交付金「成果を中心とする実績状況に基づく配分」について

桑田理事から、資料6に基づき、令和6年度運営費交付金「成果を中心とする実績状況に基づく配分」について報告があった。

3 令和5年度一般選抜（前期日程）等における入試ミスについて（最終報告）

舞田理事から、資料7に基づき、令和5年度一般選抜（前期日程）等における入試ミスについて最終報告があった。

4 令和5年度東京海洋大学オープンキャンパスの実施結果について

舞田理事から、資料8に基づき、令和5年度東京海洋大学オープンキャンパスの実施結果について報告があった。

以上

配付資料

○令和5年度第3回経営協議会議事要録（案）

資料1 国立大学法人東京海洋大学経営協議会規則の一部改正について

資料2-1 就業関係規則の一部改正等について

資料2-2 国立大学法人東京海洋大学職員就業規則の一部改正（案）新旧対照表

資料2-3 国立大学法人東京海洋大学職員船員就業規則の一部改正（案）新旧対照表

資料2-4 国立大学法人東京海洋大学職員給与規則の一部改正（案）新旧対照表

資料2-5 国立大学法人東京海洋大学職員退職手当規則の一部改正（案）新旧対照表

資料2-6 国立大学法人東京海洋大学職員の再雇用に関する規則の一部改正（案）新旧対照表

資料2-7 初任給，昇格，昇給等の基準の一部改正（案）新旧対照表

資料2-8 国立大学法人東京海洋大学常勤教員年俸制の適用に関する内規の一部改正（案）
新旧対照表

資料2-9 国立大学法人東京海洋大学役員報酬規則の一部改正（案）新旧対照表

資料2-10 国立大学法人東京海洋大学定年前再雇用短時間勤務職員に関する規則（案）

資料2-11 国立大学法人東京海洋大学職員勤務時間、休日及び休暇に関する規則の一部改正
（案）新旧対照表

資料3-1 「海の研究戦略マネジメント機構」の設置等について

資料3-2 東京海洋大学海の研究戦略マネジメント機構の設置等について（案）

資料3-3 海の研究戦略マネジメント機構 構成員について（案）

資料3-4 海の研究戦略マネジメント機構設置に伴う新規制定規則等一覧

資料3-5 海の研究戦略マネジメント機構設置に伴う改正規則等 新旧対照表

資料3-6 機構図（令和6年3月1日現在）

資料3-7 東京海洋大学海の研究戦略マネジメント機構の呼称について

資料4 卓越大学院プログラムを学位プログラムに位置付けるための東京海洋大学大学院
学則の一部改正について

資料5 令和5年度補正予算及び令和6年度予算（案）について（概算要求事項の状況）

資料6 「成果を中心とする実績状況に基づく配分」の実績値及び結果

資料7 令和5年度東京海洋大学一般選抜（前期日程）等における入試ミスについて
【最終報告】

資料8 令和5年度東京海洋大学オープンキャンパスの実施結果について