

令和8年9月期東京海洋大学学位記授与式

学長式辞

学部卒業生の皆さん、乗船実習科修了生の皆さん、大学院博士前期課程 および後期課程修了生の皆さん、そして、論文提出によって博士号を取得された皆さん、本日は誠にありがとうございます。また、本日、ご多忙にもかかわらず、ご臨席を賜りました 独立行政法人海技教育機構 理事長 佐々 明（ささ あきら）様、一般社団法人 楽水会々長 松本 和明（まつもと かずあき）様、一般社団法人 海洋会々長 関根 博（せきね ひろし）様、日本郵船株式会社 常務執行役員 春名 克彦（はるな かつひこ）様、株式会社 商船三井 常務執行役員 佐々木 将雄（ささき まさお）様、川崎汽船株式会社 海事戦略グループ長 井口 敬之（いぐち たかゆき）様には厚く御礼申し上げます。

本日、修了の日を迎えた皆さんには、東京海洋大学で学んだ知識と経験を活かして、新しい環境で、思う存分活躍されることを期待しています。本学では、実学重視の教育を行っています。実験・実習・演習など、現物に触れて、頭と体で学んできたことは、新しい環境での皆さんの奮闘を支えてくれることと思います。頭と体で学んだ知識は「身体知」という名前で最近呼ばれていて、A I 時代において、人間が身につける知識として重要視されています。皆さんは海洋の分野において、既にある程度の「身体知」を備えていることを強みとして、自信をもって頑張ってください。

社会に旅立つ若者への贈る言葉としては、昔から「若いころの苦労は買ってでもせよ」という言葉が使われてきました。人生で成功を収めた人の多くが、辛く苦しい経験こそが自分を成長させたと感じているからだと思います。しかし、人間の仕事の多くがA I にとって代わるこれからのA X時代においても、苦労しなければならないのでしょうか。既に皆さんは、研究や学習だけではなく、メールや書類の作成において、日常的に生成A I を使いこなしていることと思います。A I を上手に使いこなせば、仕事上の多くの苦労は避けて通れそうに思えます。

A I にコンピュータ・プログラムを書かせると、人間の数千分の一の時間で完成させるそうです。したがって、アメリカのI T業界では、プログラム開発者の需要が減り、新卒のコンピュータ・エンジニアの採用抑制が広がっているそうです。このことは業界の年齢構成を歪めるだけではなく、若手エンジニアの成長過程を奪い、将来的には熟練エンジニアが枯渇する結果を招くとして問題視されています。我が国では、日本成長戦略会議の人材育成分科会において、「人材育成システム改革ビジョン」が今年の4月末に公表されました。人への投資の好循環を創出し、経済力の基盤となる人材を育成しようとするものです。そのシステムの中で育成される人たちは、どのような心構えが求められるのでしょうか。

安宅和人（あたか かずと）という慶應義塾大学の先生のブログで、興味深い記事を見つけました。新しい環境のもとで皆さんが取り組まなければならない仕事のほとんどは、A Iでは達成できない現実世界に直結していて、「やってみる」、「うまく行かない」、「煮詰まる」、「トラブルが発生する」の繰り返しになると予想されています。要するに、A X時代では簡単な仕事はA Iエージェントが受け持ち、人間に回ってくる仕事はA Iにはできない、現場の泥臭い「身体知」が求められる仕事が大部分になるということです。実験や論文作成において、既に皆さんはそのような経験を積んできたと思います。課題を解決するために工夫を凝らし、仲間の知恵を借り、時にはしばらく寝かせて頭を冷やす、などのように、コスパやタイパを越えた、忍耐が求められる状況が大部分になると思われます。特に、締め切りがある場合、そのような状況は「修羅場」とも呼ばれます。しかしながら、そのような経験を繰り返しながら、見えてくるポイントが「身体知」として蓄積され、A Iにはできない仕事を遂行できるようになるのだと思います。是非、物事を前向きに捉えて、自ら進んで数多くの経験を積み、皆さんが所属する組織の重要事項を託される人材になって欲しいと思います。

紀元前4世紀頃にかかれた儒教の四書のひとつ「孟子」には「天のまさに大任をこの人に降（くだ）さんとするや、必ずまずその心志（しんし）を苦しめ、その筋骨を勞し、その皮膚（たいふ）を餓えしめ、その身を空乏（くうぼう）にし、行いにはその為すところを払乱（ふつらん）す」とあります。簡潔に要約すると、皆さんが社会に出て、やることなすこと全て思い通りに行かない時は、まさに、重大な任務を託されているときだということです。したがって、本日、私から皆さんに送る言葉はやはり「若いころの苦労は買ってでもせよ」ということになります。

それでは、社会に出て何度かやってくる「修羅場」をどう耐えて行けば良いのでしょうか。実は、皆さんには大勢の強力な味方がいます。それは、創立23周年を迎える東京海洋大学と、その前身である東京商船大学や東京水産大学を卒業した数多くの先輩たちです。世界中に広がる卒業生のネットワークにコンタクトすれば、成功の秘訣や、失敗から得た教訓を親切に教えてくれることでしょう。本日、東京海洋大学から船出する皆さんには、是非、楽水会や海洋会の一員となり、先輩達とのコミュニケーションの糸を持ち続けて欲しいと思います。そして、時々東京海洋大学に足を運んで、指導教員の先生に苦労話をしたり、研究室の後輩たちに優しく「ダメ出し」をしに来たりして下さい。本学はいつでも、また、いつまでも皆さんを温かく迎え入れる大学でありたいと思っています。

皆さんの元気に満ち溢れた笑顔に再び会えることを期待しています。

令和8年9月28日
東京海洋大学長 井関俊夫

AY2026 September Degree and Certificate Conferment Ceremony,
Tokyo University of Marine Science and Technology
President's Address

Faculty graduates, students who have completed the Advanced Onboard Training Course for Mercantile Marine, students who have completed the Graduate School's Master's Course or Doctoral Course, and persons who have obtained a doctorate by submitting a dissertation, congratulations to all of you today. Mr. Akira Sasa, President of the Japan Agency of Maritime Education and Training for Seafarers; Mr. Kazuaki Matsumoto, Chairman of Rakusuikai; Mr. Hiroshi Sekine, Chairman of Kaiyokai; Mr. Katsuhiko Haruna, Chief Managing Director of Nippon Yusen Kabushiki Kaisha; Mr. Masao Sasaki, Managing Executive Officer of Mitsui O.S.K Lines, Ltd; and Mr. Takayuki Iguchi, General Manager of Maritime Strategy Group, Kawasaki Kisen Kaisha, Ltd, I would like to extend my sincere gratitude for your attendance at this commencement ceremony despite your busy schedules.

I am hopeful that each of you who are graduating today will use your knowledge and experience acquired at Tokyo University of Marine Science and Technology to excel and succeed in a new environment. Tokyo University of Marine Science and Technology values practical education. I have no doubt that what you have learned by doing—through experiments, field training and exercises using both your mind and body—will support your new endeavors in a new environment. Recently, knowledge acquired through both mind and body has come to be known as “embodied knowledge.” In the age of AI, it is considered particularly important because it represents a crucial form of knowledge for humans to possess. All of you here today have already acquired a certain level of embodied knowledge in the maritime field. I hope you will recognize this as one of your strengths, believe in yourselves, and do your best as you move forward.

When encouraging young people embarking on the next stage of their lives, we have traditionally said, “Hardship in youth prepares you for life.” This saying reflects the belief, held by many successful people, that the hardships they experienced helped drive their personal growth. But does this saying still hold true in the age of AI transformation, when many tasks traditionally performed by humans are being taken over by AI? I am sure that all of you are already proficient users of generative AI in your daily lives, using it not only for research and study but also for writing emails and preparing documents. Proficiency in AI may enable you to avoid much of the laborious work you would otherwise have to do.

AI can reportedly write a computer program 1,000 times faster than humans. As a result, demand for programmers in the U.S. has declined, and IT companies are scaling back on hiring new university

graduates in computer engineering. This is considered a problem not only because it skews the industry's age distribution, but also because it deprives young engineers of opportunities to develop their skills, potentially resulting in a shortage of experienced engineers in the future. In Japan, the Human Resource Development Subcommittee of the Council for Japan's Growth Strategy announced the “Vision for Reforming the Human Resource Development System” at the end of April this year. This vision aims to create a virtuous cycle of investment in people and develop human resources that underpin the foundations of the economy. Then, what kind of mindset should people be encouraged to develop under this new human resource development system?

The other day, I came across an intriguing article in a blog by Mr Kazuto Ataka, a professor at Keio University. The article argues that most of the work people do in the new environment involves direct interaction with the real world, something AI cannot accomplish. It predicts that humans will repeatedly go through a cycle of “doing,” “failing,” “getting stuck,” and “running into trouble.” In other words, in the era of AI transformation, AI agents will handle routine tasks, while humans will increasingly be responsible for the demanding, hands-on work at the front lines that requires embodied knowledge—something AI cannot easily replicate. I’m sure you’ve experienced this yourselves while conducting experiments and writing your theses. Much of this work requires perseverance that goes beyond considerations of cost and time efficiency. It involves finding ways to resolve problems, drawing on the expertise of team members, and sometimes even setting the matter aside for a while to clear one's head. When a deadline is looming, things can get into crisis mode. However, the insights you gain as you work through these experiences will gradually become part of your embodied knowledge. This knowledge will enable you to take on tasks that AI cannot easily handle. I sincerely hope that you will embrace these challenges, actively seek out opportunities to gain practical experience, and grow into professionals who can be entrusted with important responsibilities in the organizations you join.

The Book of Mencius, one of the Four Books of Confucianism written around fourth century B.C., says “When Heaven is about to confer a great responsibility upon a person, it will invariably first afflict their mind and will, subject their sinews and bones, starve their body and skin, subject them to destitution and want, and disrupt and frustrate their undertakings.” Simply put, when you embark on your career and find that everything you try seems to go wrong, that is precisely the moment you are being entrusted with a vital mission. After much consideration, my message to you remains the same, “Hardship in youth prepares you for life.”

That said, how will you deal with the inevitable “crises” you may encounter as you step out into the real world? Please know that there are many powerful allies around you. They include the many alumni

who have graduated before you, not only from Tokyo University of Marine Science and Technology, which is soon to mark its 23rd anniversary, but its predecessors as well—Tokyo University of Mercantile Marine and Tokyo University of Fisheries. If you reach out to them, I can assure you that many alumni would be happy to offer you tips for success and lessons learned from their failures. To all of you setting sail from this university today, I strongly encourage you to become members of the Rakusuikai or Kaiyokai associations and to maintain connections with senior alumni. And please do drop by TSUMSAT from time to time—whether to share stories of your struggles with your academic advisor or to offer some gentle, constructive criticism to the junior members of your lab. Our university hopes to always be a place that welcomes you back with open arms.

I look forward to seeing your bright, energetic smiles again.

September 28, 2026

Toshio Iseki, President, Tokyo University of Marine Science and Technology